

Bestuursbarometer

Hoe ver staat uw organisatie in goed bestuur?

Deze vragen vormen een eenvoudige checklist die u een eerste zicht geeft op de stand van zaken van goed bestuur in uw organisatie. Op basis van uw antwoorden kunt u bepalen welke aspecten van goed bestuur u met de raad van bestuur wilt aanpakken.

		Ja	Neen	?
Wettelijk in orde				
1	Zijn er minimaal 3 bestuurders aangesteld die op regelmatige basis betrokken zijn bij de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Werden de huidige bestuurders aangesteld door de algemene vergadering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Werden de gegevens van de aangestelde bestuurders gepubliceerd in het Staatsblad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Worden de rekeningen van het voorbije werkjaar en de begroting van het komende jaar jaarlijks goedgekeurd door de algemene vergadering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Zijn de wettelijk verplichte verzekeringen afgesloten, zoals autoverzekering en arbeidsongevallenverzekering?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Is er een aansprakelijkheidsverzekering voor bestuurders?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Opdracht				
7	Is er een missie-visietekst met een beschrijving van de opdracht van de organisatie, de waarden en de principes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Is dit document nog up-to-date (minder dan 3 jaar oud en nog van toepassing)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Worden belangrijke beslissingen afgetoetst aan deze missie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Wordt er op basis van de missie-visietekst werk gemaakt van strategie en het uitwerken van doelstellingen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	Is er nagedacht over de manier waarop de raad van bestuur zijn opdracht realiseert? Wat zelf doen, wat delegeren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Financieel gezond				
12	Is er een financieel plan op langere termijn?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	Is er een begroting en wordt ze op regelmatige basis opgevolgd gedurende het werkjaar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	Heeft de raad van bestuur regelmatig en voldoende zicht op de liquiditeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	Is de raad van bestuur voldoende betrokken op het investeringsbeleid van de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	Heeft de raad van bestuur regelmatig en voldoende zicht op het gevolgde verzekeringsbeleid om de risico's te dekken?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evenwicht sturen en besturen				
17	Zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de bestuurders en het management duidelijk afgebakend en omschreven?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	Worden deze afspraken opgevolgd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	Zijn er afspraken over hoe contacten, formeel en informeel, verlopen met medewerkers?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	Zijn er afspraken over het interne communicatiebeleid en over de informatiestromen in de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bewust omgaan met stakeholders				
21	Is duidelijk wie de externe stakeholders van de organisatie zijn?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	Wordt er een actief stakeholderbeleid gevoerd in de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Competente en gemotiveerde bestuurders				
23	Is er een kennismakingspakket voor nieuwe bestuurders?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	Wordt er regelmatig stilgestaan bij de al dan niet evenwichtige samenstelling van de raad van bestuur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	Is er een redelijke mix van competenties in de raad van bestuur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	Worden er profielen vastgelegd voor bestuurders?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	Wordt er een beroep gedaan op de kennis en kunde aanwezig in de raad van bestuur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Besturen als groep				
28	Wordt het functioneren van de raad van bestuur regelmatig (bijv. jaarlijks) geëvalueerd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	Is er aandacht voor aan- of afwezigheden op de bijeenkomsten van de raad van bestuur?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	Verlopen de vergaderingen in een constructieve sfeer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Efficiënt vergaderen				
31	Komt de raad van bestuur geregeld samen (minstens 4 keer per jaar)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32	Is er een jaarkalender vastgelegd met vergaderdata?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33	Is er een duidelijke agenda met voorbereidende documenten? En worden ze tijdig (een tweetal weken voor de vergadering) bezorgd?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
34	Starten en eindigen de vergaderingen op het afgesproken tijdstip?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	Worden de vergaderingen goed voorbereid door de bestuurders?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36	Wordt er snel na de vergadering een verslag aan de bestuurders toegestuurd met de gemaakte afspraken en de genomen besluiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ongebonden en op gelijke voet beslissen				
37	Zijn er 'onafhankelijke' bestuurders die ongebonden meedenken over de toekomst van de organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	Zijn de onderlinge verhoudingen tussen bestuurders, tussen bestuurders en medewerkers, of tussen bestuurders en andere stakeholders duidelijk?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
39	Zijn er procedures in verband met belangenconflicten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ethisch handelen volgens bepaalde waarden en normen				
40	Komen er in de raad van bestuur thema's aan de orde met betrekking tot de waarden, de ethische houding, ...?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Resultaten

Hebt u **20 of meer ja's** gescoord, dan staat u als organisatie al ver in het goed besturen. Het betekent dat u, bewust of onbewust, al veel aandacht besteedt aan de verschillende elementen van goed bestuur. Felicitier elkaar, drink er een glas op en bekijk wat u nog meer kunt doen.

Hebt u **minder dan 10 ja's** gescoord, dan staat u veeleer aan het begin van goed bestuur. Het betekent niet dat u niet goed bezig bent! Nogal wat elementen van goed bestuur hebben nog meer uitwerking en uitvoering nodig. In deze situatie moet u keuzes maken over wat prioritair is. U kunt niet aan alles tegelijkertijd beginnen. Weet dat de eerste 3 facetten die we beschrijven, fundamenteel zijn. Veel succes ermee!

Als wie **tussenin** gescoord heeft, is goed op weg, maar kan nog wat extra aandacht geven aan dit thema.

Bepaal wat u prioritair vindt als raad van bestuur en maak een actieplan op.